Хороший лидер знает и показывает дорогу…

Участие в профессиональных конкурсах является достаточно эффективным средством повышения компетентности педагогов, так как дают возможность  совершенствования профессиональных знаний, мастерства,  изучения технологий обучения и воспитания детей других воспитателей, приобретения и обобщения личного опыта.



С 21 июня по 23 июля текущего года прошел муниципальный этап краевого конкурса «Лучшие педагогические работники дошкольных образовательных организаций в 2018 году», победителем которого стала Анжелла Николаевна Шепенева, старший воспитатель МБДОУ детский сад № 1 станица Старощербиновская.

Тема инновационной программы «Реализация модели целостного педагогического процесса в соответствии с ФГОС ДО, как условие духовно-нравственного развития детей дошкольного возраста», представленной на конкурсный отбор актуальна, так как основная идея инновационного продукта состоит в изменении подходов к содержанию, формам и способам организации образовательного процесса в условиях реализации стандарта дошкольного образования. Разработанные инновационные формы взаимодействия с участниками образовательных отношений, по мнению Анжелы Николаевны, могут стать основой для разработки системы духовно-нравственного воспитания в любом дошкольном образовательном учреждении.

Путь к успеху начинается с того, что человек занимается своим любимым делом. На сегодняшний день основная деятельность Анжеллы Николаевны как **старшего воспитателя** – это работа с педагогическими кадрами, работа на качество, результаты которой влияют опосредованно, через **воспитателя,** на возможности успешного освоения воспитанниками ДОУ образовательной программы.

Анжелла Николаевна - активный педагог, все время в движении вперед. Не сидеть на месте, а искать и находить что-то новое, получать недостающие знания, внедрять в практику новые технологии – ее стиль работы.

«Современный старший воспитатель – это специалист, эксперт-аналитик, готовый работать в инновационном режиме и умеющий организовать инновационную и экспериментальную работу в своем дошкольном учреждении, владеющий новыми информационными технологиями, коммуникативный человек, умеющий слушать и слышать других», - считает Анжелла Николаевна. «Условия эффективной реализации образовательной программы в первую очередь требуют профессионального развития педагогических работников. Поэтому повышение компетенций педагогов, необходимых для создания условий развития воспитанников – это важное направление моей деятельности. Необходимо побуждать педагогов заниматься самообразованием, быть постоянно в поиске новых идей, нельзя стоять на месте, работать по **старинке».**

Знания, опыт работы позволяют Анжелле Николаевне также эффективно организовать работу районного методического объединения воспитателей, бессменным руководителем которого она является на протяжении многих лет: «Самым главным на педагогическом пути, на мой взгляд, является вера в себя, в свои возможности».



Методист МКУ «МК МОЩР» Л.В. Леонова